

Gedragcode Combined Creatives

Vastgesteld door het bestuur op: 01-12-2023

Een veilige en respectvolle werkomgeving voor iedereen

Bij Combined Creatives geloven we in de kracht van muziek, kunst en cultuur om bruggen te bouwen tussen diverse culturen en mensen van verschillende achtergronden. We streven ernaar een creatieve en inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom voelt en zijn of haar talent kan ontwikkelen.

Missie

Bij Combined Creatives werken we aan de missie om met muziek, met name percussie, bruggen te bouwen tussen diverse culturen en mensen van verschillende achtergronden. Onze projecten zijn altijd vernieuwend en verkennen nieuwe geluiden en innovatieve technieken.

Kernwaarden

Bij Combined Creatives staan de volgende kernwaarden centraal:

- Respect: We behandelen elkaar met respect en waardigheid, ongeacht achtergrond, geslacht, seksuele geaardheid of andere persoonlijke kenmerken.
- Inclusie: We streven naar een inclusieve cultuur waarin diversiteit wordt omarmd en waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.
- Professionaliteit: We handelen altijd professioneel en integer, zowel in ons gedrag als in onze relaties met anderen.

Richtlijnen voor Gedrag

Respectvol Gedrag

We verwachten dat alle betrokkenen bij Combined Creatives respectvol gedrag vertonen. Dit omvat:

- Behandeling van anderen met vriendelijkheid en respect, ongeacht hun achtergrond, geslacht, ras, religie, seksuele geaardheid of identiteit.
- Het vermijden van discriminerende, kwetsende of denigrerende opmerkingen of gedragingen.
- Het creëren van een omgeving waarin iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.
- Professioneel Gedrag

Als betrokkene bij Combined Creatives dien je professioneel gedrag te vertonen, ongeacht je rol of functie. Dit houdt onder andere in:

- Het centraal stellen van het artistieke proces en het belang van het project boven persoonlijk belang.
- Bewustzijn van mogelijke machtsverhoudingen en afhankelijkheidsrelaties tussen verschillende betrokkenen en hiermee rekening houden in je interacties.

- Het handhaven van een professionele afstand in de omgang met anderen en het vermijden van persoonlijke of emotionele relaties die de professionele integriteit kunnen aantasten.

Communicatie en Openheid

- We moedigen open communicatie aan en verwachten dat betrokkenen:
- Bereid zijn om vragen te stellen en situaties die ongewoon of onzeker lijken te bespreken.
- Beginnen met informeren en niet met oordelen bij het bespreken van problemen.
- Het bewustzijn van machtsverhoudingen behouden en zich ervan bewust zijn dat sommige betrokkenen zich mogelijk terughoudend voelen om zaken te bespreken.

Affectieve Relaties

Het is belangrijk om professionele grenzen te respecteren. Daarom:

- Mogen er geen affectieve relaties ontstaan met een persoonlijk of intiem karakter tussen betrokkenen, vooral niet met minderjarigen.
- Als er een relatie ontstaat met een persoonlijk of intiem karakter in een afhankelijkheidssituatie, moet dit onmiddellijk worden gemeld aan het bestuur of de vertrouwenspersoon van Combined Creatives, zodat er een passende oplossing kan worden gevonden.

Fysiek Contact

Fysiek contact tussen betrokkenen is alleen toegestaan indien er duidelijke toestemming is gegeven door alle partijen, en dit moet altijd respectvol en professioneel gebeuren. In situaties waarin fysiek contact mogelijk is, wordt vooraf om toestemming gevraagd. Het podium en repetitieruimtes zijn doorgaans geen geschikte plaatsen voor fysiek contact, tenzij het noodzakelijk is voor het artistieke proces.

Omkleden

Omkleden dient plaats te vinden in de daarvoor bestemde kleedruimtes, tenzij er specifieke situaties zijn waarin het omkleden elders noodzakelijk is voor het artistieke proces. In dergelijke gevallen worden schermen of andere passende maatregelen genomen om de privacy te waarborgen.

Preventie en Organisatiebeleid

Afspraken bij projecten en dagelijks beheer

Bij aanvang van elk project of in het kader van dagelijks beheer worden duidelijke afspraken gemaakt met betrekking tot gedrag, fysieke benadering en omkleden.

Grenzen Aangeven

We moedigen alle betrokkenen aan om hun persoonlijke grenzen aan te geven en elkaar te respecteren. We leren betrokkenen hoe ze respectvol met elkaar kunnen omgaan en stimuleren openheid over zorgen of problemen.

Evaluatie van Gedragscode

Deze gedragscode wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast om te blijven voldoen aan onze kernwaarden en missie.

Naleving en Maatregelen

Naleving van deze gedragscode is essentieel om een veilige en respectvolle werkomgeving bij Combined Creatives te waarborgen. Als een betrokkene zich niet aan deze afspraken houdt, kunnen er passende maatregelen worden genomen, variërend van gesprekken tot disciplinaire of arbeidsrechtelijke maatregelen.

Deze gedragscode is vastgesteld door het Bestuur van Combined Creatives op bovengenoemde datum. Wij streven ernaar om een organisatie te zijn waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt en waarin creatieve samenwerking centraal staat.

Integratie van de Gedragscode in Contracten

Om de naleving van deze gedragscode te verzekeren, is het opnemen van de gedragscode in alle contracten met medewerkers en artiesten een standaardprocedure. Bij het aangaan van een werkrelatie met Combined Creatives, worden alle betrokkenen gevraagd deze gedragscode te ondertekenen als onderdeel van hun contract. Dit waarborgt dat iedereen zich bewust is van en akkoord gaat met de principes en verwachtingen die zijn vastgelegd in deze code. Het niet naleven van de gedragscode kan leiden tot consequenties zoals beschreven in de respectievelijke contracten en in overeenstemming met onze organisatorische procedures.

Contact

Stap 1: Contact opnemen met de directeur: Als de artiest of medewerker problemen of zorgen ondervindt gerelateerd aan het project, moet deze eerst contact opnemen met de directeur van stichting Combined. De artiest of medewerker kan hun zorgen communiceren met de directeur via dominique@combinedcreatives.com.

Stap 2: Contact opnemen met het Bestuur: Als de artiest of medewerker niet tevreden is met de reactie of oplossing geboden door de directeur, of als het probleem de directeur betreft, kan deze contact opnemen met het Bestuur van stichting Combined Creatives via bestuur@combinedcreatives.com. Het Bestuur zal de zorgen beoordelen en werken aan een oplossing in overeenstemming met de principes van goed bestuur en cultuur, eerlijke praktijk, diversiteit en inclusie.